



COMUNE DI BESNATE

Provincia di Varese

PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE

Esercizio 2019

III - Piano della Performance e degli Obiettivi

Sez. A – Obiettivi strategici attribuiti ai Responsabili di Settore con relativa pesatura

SETTORE	RESPONSABILE	OBIETTIVO STRATEGICO	PESATURA	RIFERIMENTI
AFFARI GENERALI	ZERMINIANI	Revisione del sistema di gestione dei cellulari di servizio mediante adesione alla convenzione CONSIP Telefonia Mobile e approvazione di regolamento interno di utilizzo dei cellulari di servizio	1,2	AG3/D
		A seguito della previsione dell'art. 1 c. 1019 della L. 145/2018, predisporre un regolamento per la costituzione e ripartizione del fondo incentivo recupero evasione	0,8	AG4/E
		Continuità operativa del Front Office Servizio Entrate nelle more della sostituzione del personale cessato	1,4	AG5/E

SETTORE	RESPONSABILE	OBIETTIVO STRATEGICO	PESATURA	RIFERIMENTI
SERVIZI ALLA PERSONA	VANONI	Supporto individuazione e partecipazione bando ALER	1,0	SP1
		Potenziamento e miglioramento dei servizi diretti all'infanzia attraverso l'utilizzo dei fondi regionali	1,0	SP3
		Gestione informatizzata dei buoni per la fruizione del servizio di mensa scolastica	1,0	SP5
		Partecipazione alle attività preparatorie (riunioni, commissioni, etc.) fuori orario per l'organizzazione di eventi in occasione di ricorrenze o manifestazioni socio-culturali	1,0	SP7

SETTORE	RESPONSABILE	OBIETTIVO STRATEGICO	PESATURA	RIFERIMENTI
GESTIONE DELLE RISORSE	TANCREDI	Interscambiabilità all'interno dell'Ufficio Finanziario - Ultima fase	1,0	GdR1
		Relazione di inizio e fine mandato: coordinamento/supporto alla raccolta dati ed elaborazione	1,2	GdR2
		Gestione interamente internalizzata della fattura elettronica dal 01/01/2019 con i moduli applicativi della suite hyperSIC	1,0	GdR3

SETTORE	RESPONSABILE	OBIETTIVO STRATEGICO	PESATURA	RIFERIMENTI
POLIZIA LOCALE	TARRONI	Monitoraggio degli abbandoni di rifiuti; sinergia con il gestore così da velocizzare i tempi di recupero e facilitare le attività di analisi e repressione del fenomeno	1,2	PL2
		Riorganizzazione della gestione pratiche interna; razionalizzazione delle procedure	1,0	PL3

SETTORE	RESPONSABILE	OBIETTIVO STRATEGICO	PESATURA	RIFERIMENTI
URBANISTICA ED ECOLOGIA	TUCCI	Aree PEEP Trasformazione di diritto di superficie in diritto di proprietà e cancellazione dei vincoli convenzionali art. 35 L. 865/1971 e L. 448/1998 e smi	1,2	Urb1
		Riduzione tempistica rilascio Autorizzazioni Paesaggio ordinarie e tipo frazionamenti - SCIA D.lgs. 222/2016	0,8	Urb2
		Creazione di database dei registri cartacei delle pratiche di condono edilizio - anni 1985-1994-2004	1,0	Urb3

SETTORE	RESPONSABILE	OBIETTIVO STRATEGICO	PESATURA	RIFERIMENTI
LAVORI PUBBLICI	MORRONE	Analisi fascicoli fabbricati per individuare la possibilità di realizzare interventi di miglioramento delle prestazioni energetiche al fine di contenere i costi di gestione	1,2	LLPP1
		Adeguamento locali magazzino al fine di incrementare/razionalizzare lo spazio da destinare all'archiviazione documentale	0,8	LLPP3
		Disponibilità in occasione di condizioni meteorologiche avverse	1,0	LLPP4
		Interventi di assistenza agli organizzatori e disponibilità alla presenza in servizio in occasione di manifestazioni ed eventi	0,8	LLPP6



COMUNE DI BESNATE

Provincia di Varese

PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE

Esercizio 2019

III - Piano della Performance e degli Obiettivi

Sez. B – Piano dettagliato degli obiettivi

Obiettivo n°

AG1/D

SETTORE:	Affari Generali	Servizio:	Direzione	Peso	1,2	Valore	€ 700,00
-----------------	-----------------	------------------	-----------	-------------	-----	---------------	----------

Altri Enti o Servizi comunali coinvolti:	
---	--

FINALITA'/BISOGNO:	Fornire ai cittadini la possibilità di interagire con il Sindaco nelle giornate di Sabato e garantire agli Amministratori un livello minimo di servizio anche ad uffici chiusi, mediante disponibilità di almeno un dipendente a maggiore flessibilità oraria settimanale per garantire 3 ore di presenza il sabato mattina.
---------------------------	--

PORTATORI DI INTERESSI:	Cittadini e amministratori
--------------------------------	----------------------------

STATUS INIZIALE:	Presenza di un dipendente il sabato mattina per 3 ore dalle ore 9 alle ore 12
-------------------------	---

TIPOLOGIA OBIETTIVO:	Performance individuale				Obiettivo di U.O.	X	Strategico P.O.	
-----------------------------	-------------------------	--	--	--	-------------------	---	-----------------	--

INDICATORI MISURABILI:

n.	Descrizione	Unità di misura	Valore atteso	Valore ottenuto
1	Numero di sabati mattina con presenza di personale della direzione	gg	12	
2	Percentuale di presenza nei sabati di ricevimento	%	100%	

1	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC
	Organizzazione turnazione trimest.	X			X								

2	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC
	Presenze	X	X	X	X	X							

3	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC

PERSONALE COINVOLTO	%
Mandelli	33,3
Montesso	33,3
Rusconi	33,3

2	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC
	Gestione CdR										X	X	

3	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC
	Avvio rapporto con appaltatore											X	X

PERSONALE COINVOLTO	%
Montesso	60
Mandelli	20
Rusconi	20

Obiettivo n°

AG3/D

SETTORE:	Affari Generali	Servizio:	Tutti	Peso	1,2		
-----------------	-----------------	------------------	-------	-------------	-----	--	--

Altri Enti o Servizi comunali coinvolti:	Settore Gestione delle Risorse
---	--------------------------------

FINALITA'/BISOGNO:	Revisione del sistema di gestione dei cellulari di servizio mediante adesione alla convenzione CONSIP Telefonia Mobile e approvazione di regolamento interno di utilizzo dei cellulari di servizio
---------------------------	--

PORTATORI DI INTERESSI:	Dipendenti / Amministrazione comunale
--------------------------------	---------------------------------------

STATUS INIZIALE:	Contratto con gestore esistente stipulato nel 2006
-------------------------	--

TIPOLOGIA OBIETTIVO:	Performance individuale	<input checked="" type="checkbox"/>			Obiettivo di U.O.		Strategico P.O.	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------------	-------------------------	-------------------------------------	--	--	-------------------	--	-----------------	-------------------------------------

INDICATORI MISURABILI:

n.	Descrizione	Unità di misura	Valore atteso	Valore ottenuto
1	Adesione alla convenzione e sostituzione apparati obsoleti	data	<= 31/12/2019	
2	Predisposizione proposta di Deliberazione regolamento interno	data	<= 31/12/2019	

1	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC
	Adempimenti preliminari					X	X			X			

2	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC
	fase sperimentale									X	X	X	

3	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC

PERSONALE COINVOLTO	%
Montesso	30
Mandelli	50
Rusconi	20

2	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC

3	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC

PERSONALE COINVOLTO	%
Pozzi	100

2	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC

3	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC

PERSONALE COINVOLTO	%
Pozzi	70
Mandelli	30

2	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC

3	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC

PERSONALE COINVOLTO	%
ZARA Marinella	50
MARANTELLI Tatiana	50

2	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC
	Inizio Mandato						X	X	X	X			

3	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC

PERSONALE COINVOLTO	%
ZARA Marinella	50
MARANTELLI Tatiana	50

Obiettivo n°

GdR3

SETTORE:	GESTIONE RISORSE	Servizio:	Economico - Finanziario	Peso	1,0	Valore	€ 700,00
-----------------	------------------	------------------	-------------------------	-------------	-----	---------------	----------

Altri Enti o Servizi comunali coinvolti:	
---	--

FINALITA'/BISOGNO:	Gestione interamente internalizzata della fattura elettronica dal 01/01/2019 con i moduli applicativi della suite hyperSIC
---------------------------	--

PORTATORI DI INTERESSI:	Amministrazione Comunale, Settori dell'Ente, fornitori esterni
--------------------------------	--

STATUS INIZIALE:	La Legge di Bilancio 2018, legge 205/2017 ha esteso l'obbligo della Fattura Elettronica anche ai privati a partire dal 1° gennaio 2019 e di conseguenza per la Pubblica Amministrazione ciò comporta una maggiore attività nel ciclo attivo di fatturazione.
-------------------------	--

TIPOLOGIA OBIETTIVO:	Performance individuale				Obiettivo di U.O.	X	Strategico P.O.	X
-----------------------------	-------------------------	--	--	--	-------------------	---	-----------------	---

INDICATORI MISURABILI:

n.	Descrizione	Unità di misura	Valore atteso	Valore ottenuto
1	Implementazione totale del sistema	data	<=31/12/2019	

1	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC
	Formazione			X	X	X				X	X		

2	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC
	Acquisto software						X	X	X	X			

3	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC

PERSONALE COINVOLTO	%
MARANTELLI Tatiana	100

2	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC

3	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC

PERSONALE COINVOLTO	%
ZARA Marinella	100

2	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC
	Apertura bando		X										

3	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC
	Creazione graduatorie				X	X							

PERSONALE COINVOLTO	%
Bonora Miriana	70
Sandon Sonia	30

2	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC
	Apertura bando			x									

3	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC
	Creazione graduatorie					x							

PERSONALE COINVOLTO	%
Sandon Sonia	50
Casati Rosalba	25
Tagliaro Rita	25

2	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC
	Rendicontazione	x		x			x			x			x

3	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC

PERSONALE COINVOLTO	%
Bonora Miriana	10
Sandon Sonia	90

2	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC

3	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC

PERSONALE COINVOLTO	%
Bonora Miriana	100

2	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC
	Attivazione connettore pago PA		x										

3	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC

PERSONALE COINVOLTO	%
Casati Rosalba	30
Bonetti Mirella	70

2	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC

3	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC
	Nomina vincitori												

PERSONALE COINVOLTO	%
Tagliaro Rita	100

2	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC

3	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC

PERSONALE COINVOLTO	%
Bonetti Mirella	100

2	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC

3	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC

PERSONALE COINVOLTO	%
Casati Rosalba	100

2	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC

3	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC

PERSONALE COINVOLTO	%
Boschioli	50%
Pinato	50%

2	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC
	Istruttoria	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

3	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC
	Commissione Paesaggio e parere enti terzi	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

4	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC
	Rilascio atti finali	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

PERSONALE COINVOLTO	%
Boschiroli	50%
Pinato	50%

2	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC

3	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC

PERSONALE COINVOLTO	%
Pinato	100%

Obiettivo n°

PL1

SETTORE:	Polizia Locale	SERVIZIO	Polizia Locale	Peso	1,0	Valore	€ 1.600,00
-----------------	----------------	-----------------	----------------	-------------	-----	---------------	------------

Altri Enti o Servizi comunali coinvolti:	Istituto scolastici territoriali di vario ordine
---	--

FINALITA'/BISOGNO:	VIGILANDIA (PLUS): fornire agli alunni formazione attraverso lezioni frontali e accompagnamento in ambiente esterno, legati al codice della strada ed alla sicurezza; il modello degli anni scorsi vedrà integrazioni dell'offerta, sia per le tematiche (educazione civica su temi attuali per gli alunni) sia per i destinatari (confronto con i genitori su problematiche relative alla sicurezza)
---------------------------	--

PORTATORI DI INTERESSI:	Alunni di istituti di vario ordine e grado, genitori dei minori in età scolare, singoli e/o associati
--------------------------------	---

STATUS INIZIALE:	Partendo dal fabbisogno di conoscenza, evidenziare l'importanza delle regole per una dinamica di civile convivenza e, non di meno, evidenziare il ruolo delle suddette regole nel perseguire l'obiettivo della sicurezza, civile e stradale; integrare l'operato dei formatori abituali con strumenti e punti di vista professionali
-------------------------	--

TIPOLOGIA OBIETTIVO:	Performance individuale				Obiettivo U.O.	X	Strategico P.O.	
-----------------------------	-------------------------	--	--	--	----------------	---	-----------------	--

INDICATORI MISURABILI:

n.	Descrizione	Unità di misura	Valore atteso	Valore ottenuto
1	Completamento attività con consegna attestati	data	<=31/12/2019	

1	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC
	Attività teorica			X	X	X					X	X	X

2	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC
	Attività pratica			X	X	X					X	X	X

3	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC

PERSONALE COINVOLTO	%
Crespi	33,3
Gogni	33,3
Taiana	33,3

2	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC

3	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC

PERSONALE COINVOLTO	%
Crespi Bruno	30
Gogni Paolo	30
Taiana Davide	30
Paliotta Marina	10

2	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC

3	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC

PERSONALE COINVOLTO	%
Paliotta Marina	70
Crespi Bruno	10
Gogni Paolo	10
Taiana Davide	10

Obiettivo n°

LLPP1

SETTORE:	Lavori Pubblici	Servizio:	Lavori Pubblici	Peso	1,2	Valore	€ 1.600,00
-----------------	-----------------	------------------	-----------------	-------------	-----	---------------	------------

Altri Enti o Servizi comunali coinvolti:

FINALITA'/BISOGNO: Analisi dei fascicoli dei fabbricati per individuare la possibilità di realizzare interventi di miglioramento delle prestazioni energetiche al fine di contenere i costi di gestione

PORTATORI DI INTERESSI: Cittadini, Amministratori, uffici comunali

STATUS INIZIALE:

TIPOLOGIA OBIETTIVO:	Performance individuale				Obiettivo U.O.	X	Strategico P.O.	X
-----------------------------	-------------------------	--	--	--	----------------	---	-----------------	---

INDICATORI MISURABILI:				
n.	Descrizione	Unità di misura	Valore atteso	Valore ottenuto
1	Valutazione raccolta documentale e proposta interventi	data	31/12/2019	

1	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC
	analisi criticità					X	X	X	X	X			

2	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC
	individuazione degli interventi							X	X	X	X	X	X

3	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC

PERSONALE COINVOLTO	%
Pesce Gina	50
Zorzan Marina	50

2	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC
	ricognizione autorizzazioni rilasciate sulle restanti vie comunali					X	X	X	X	X	X	X	

3	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC
	verifica depositi cauzionali in giacenza e definizione svincolo/incameramento						X	X	X	X	X	X	X

PERSONALE COINVOLTO	pesatura (=100%)
Zorzan Marina	50
Pesce Gina	50

2	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC
	verifica ed accantonamento materiale		X	X	X	X	X	X	X	X	X		

3	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC

PERSONALE COINVOLTO	%
Zorzan	20
Brugnoletti	40
Montinaro	40

2	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC

3	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC

PERSONALE COINVOLTO	%
Brugnoletti	50
Montinaro	50

2	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC

PERSONALE COINVOLTO	%
Brugnoletti	50
Montinaro	50

2	Attività intermedia												
	Indicatore/i	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC

PERSONALE COINVOLTO	%
Brugnoletti	50
Montinaro	50